

Curso: Análise de Descrição de Funções

Enquadramento do Curso

A abordagem da Análise e Descrição de Funções assume uma importância fundamental no âmbito do planeamento da Gestão de Recursos Humanos. Uma Análise e Descrição cuidada das funções poderão identificar as áreas em que a melhoria é possível, clarificar expectativas, fornece informação de base para a avaliação de funções, serve de suporte para a avaliação de desempenho e é um excelente meio de análise de necessidades de formação. Para além da especialização técnica individual da respectiva função, também estabelece responsabilidades gerais de gestão devidamente alinhadas com a Cultura Organizacional e o Modelo Estrutural vigente.

Objectivos Gerais

O Curso de Análise e Descrição de Funções tem como objectivos gerais dotar os formandos de ferramentas adequadas para analisar, avaliar e implementar a Análise e Descrição de Funções de forma coerente e, devidamente alinhada com a Cultura Organizacional, com a estratégia escolhida e o modelo estrutural adoptado, tendo em conta o desenvolvimento de competências individuais e organizacionais.

Objectivos Específicos

Em termos de competências específicas a adquirir, pretende-se que no final do módulo os formandos sejam capazes de:

- Enquadrar o processo de Análise e Descrição de Funções em termos Organizacionais;
- Identificar os objectivos fundamentais da Análise e Descrição de Funções e o seu papel fundamental na Gestão de Recursos Humanos;
- Caracterizar as diferentes tipologias de Análise e Descrição de Funções;
- Saber aplicar com eficácia a Análise e Descrição de Funções de acordo com as necessidades reais da Organização;
- Aprender a descrever uma função e a definir competências;
- Definir um guião de Entrevista de Análise de Funções e saber aplicar na respectiva entrevista;
- Identificar as etapas na elaboração de um Manual de Análise e Descrição de Funções.

Estrutura Programática

A estrutura programática do módulo de formação foi desenvolvida tendo por base as características do público-alvo, as suas necessidades de formação e os objectivos pedagógicos que se pretendem alcançar com a intervenção formativa. Os conteúdos programáticos a desenvolver visam, globalmente, o reforço do nível de conhecimentos e aptidões dos formandos, de forma a potenciar a melhoria do seu desempenho profissional, sobretudo na implementação de uma Análise e Descrição de Funções com eficácia e aliada às verdadeiras necessidades Organizacionais.

No âmbito do curso, será prosseguido o seguinte plano de estudos:

1. Análise e Descrição de Funções

O processo da Análise e Descrição de Funções na Gestão de Recursos Humanos

Os objectivos e finalidades da Análise e Descrição de Funções

As diferentes tipologias da Análise e Descrição de Funções

Definição de competências tendo em conta a Cultura Organizacional e o Plano Individual de Competências

Como fazer revisões periódicas e actualizações

A entrevista da Análise de Funções

Elaboração de um Manual de Análise e Descrição de Funções

Metodologia

A monitorização do Curso será feita com base no método Afirmativo (através de exposição dos conteúdos), no método Interrogativo (levando os formandos a interagirem e reflectirem sobre as temáticas abordadas), no método Activo (recorrendo a debates que levem os formandos a analisarem os temas de acordo com a sua experiência profissional ou realidades vividas, estudos de caso, trabalhos de grupo e individuais), de forma a levar cada formando a ser um elemento activo e participante no decurso da formação.

Recursos Pedagógicos

Projectão Multimédia, Flip Chart, Quadro de Porcelana, Fichas de Trabalho, Jogos Pedagógicos, Textos de Apoio e Bibliografia de suporte ao tema abordado.

MINI – CV:

Maria **Fátima** Marques **Paulo**

Licenciada em Gestão e Desenvolvimento Social (UCP).

Mestranda em Economia (UCP – Pólo da Foz no Porto).

Formadora na área Comportamental e Recursos Humanos desde 2001.

Consultora em diversas Empresas desde 2003, na área Comportamental e Gestão de Recursos Humanos.

Preço: 210 Euros + IVA

Duração do Módulo: 21h